



ประกาศจังหวัดพิษณุโลก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกองทุนผู้สูงอายุ
ตำแหน่ง นิติกร

ด้วยจังหวัดพิษณุโลก ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนผู้สูงอายุ ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพิษณุโลก ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ มาบังคับใช้โดยอนุโลม ประกอบกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหา และเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนผู้สูงอายุว่าด้วยการบริหารงานบุคคลกองทุนผู้สูงอายุ พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกองทุนผู้สูงอายุ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงานและรายละเอียดการจ้างงาน

ชื่อตำแหน่ง	นิติกร
กลุ่มงาน	บริหารงานทั่วไป
จำนวน	๑ อัตรา
อัตราเงินเดือน	๑๘,๐๐๐ บาท
วุฒิการศึกษา	ปริญญาตรีหรือสูงกว่า
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้	

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับ
การเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๑.๒ มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันรับสมัคร)
- ๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากหน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ
- ๒.๑.๘ สำหรับเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร โดยมีเอกสารสำคัญทางทหาร แบบ สด.๔๓ หรือ แบบ สด.๘ (ผ่านการเรียน ร.ด.จบปีที่ ๓ แล้ว)

หมายเหตุ สำหรับผู้ที่ผ่านการเลือกสรรและได้รับการเรียกเข้ารับการจัดจ้างในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของภาคเอกชน หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น และจะต้องไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานกองทุนผู้สูงอายุ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ น ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ และ ในกรณีที่มีสมัครสอบแล้วได้บวชเป็นพระภิกษุก็ไม่อาจให้เข้าสอบได้เช่นกัน หากยังอยู่ในสมณเพศอยู่ในวันสอบ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิมหาบัณฑิต ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชานิติศาสตร์

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครคัดเลือกสามารถขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพิษณุโลก ศาลากลางจังหวัด ชั้น ๑ อาคารหลังใหม่ ถนนวังจันทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองพิษณุโลกจังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยไม่เสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครคัดเลือกทางเว็บไซต์ Phitsanulok.m-society.go.th หัวข้อ “ประชาสัมพันธ์” หัวข้อ “รับสมัครงาน” ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยกรอกข้อมูลในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน และแนบไฟล์ เอกสาร โดยให้จัดรูปแบบไฟล์เป็นนามสกุล PDF ขนาดกระดาษ A๔ ซึ่งเอกสารแต่ละรายการต้องมีขนาดไฟล์ไม่เกิน ๑,๐๒๔ KB (๑ MB) และอัปโหลดไฟล์เอกสารไปที่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Phitsanulok@m-society.go.th

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๓.๒.๑ ใบสมัครคัดเลือก (ใบสมัครต้องกรอกข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมติดรูปถ่ายถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว)

๓.๒.๒ สำเนาแสดงผลการศึกษา เช่น ปริญญาบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร

๓.๒.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๒.๔ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๒.๕ หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อ ระบุวัน เดือน ปี ที่สมัคร (หากยืนยันการส่งใบสมัครแล้วจะไม่อนุญาตให้แก้ไขหรือสมัครใหม่โดยเด็ดขาด) และให้นำเอกสารฉบับจริง (ตามข้อ ๒.๒ - ๒.๔) มาแสดงในวันที่เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์)

๔. เงื่อนไขการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ ผู้สมัครสามารถสมัครได้เพียงครั้งเดียว และเมื่อดำเนินการตามขั้นตอนการรับสมัครเสร็จสมบูรณ์แล้ว จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงไม่ได้

๔.๒ ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๔.๓ การรับสมัครตามขั้นตอน ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๔.๔ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่า เอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร หรือเอกสารปลอม สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพิษณุโลก จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้สมัครยื่นเอกสารปลอม สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพิษณุโลกจะดำเนินการทางคดีอาญาต่อไปด้วย

๕. การประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

จังหวัดพิษณุโลก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ และระเบียบ ในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ Phitsanulok.m-society.go.th หัวข้อ “ประชาสัมพันธ์” หัวข้อ “รับสมัครงาน” และติดประกาศที่ป้ายประชาสัมพันธ์ด้านหน้า สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพิษณุโลก

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ เป็น ๒ ภาค (คะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน) ดังนี้

(๑) การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ โดยการสอบข้อเขียน (๑๐๐ คะแนน)

- วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๔๐ คะแนน)

- วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๖๐ คะแนน)

ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

(๒) การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ โดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๗.เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๒ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในกรณีมีการประเมินความสามารถและสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัคร ก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๘. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

จังหวัดพิษณุโลก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบทางเว็บไซต์ Phitsanulok.m-society.go.th หัวข้อ “ประชาสัมพันธ์” หัวข้อ “รับสมัครงาน” และติดประกาศที่ป้ายประชาสัมพันธ์ด้านหน้าสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพิษณุโลก โดยบัญชีรายชื่อ ดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมกิจการผู้สูงอายุกำหนด และการดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และความเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเดียวกัน โปรดอย่าหลงเชื่อ และแจ้งให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพิษณุโลก ทราบด้วย ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๕๒๔ ๖๘๒๗ หรือ ๐ ๙๔๓๗ ๑๖๘๙ ในวันและเวลาราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง
ตามประกาศจังหวัดพิษณุโลก
ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อตำแหน่ง	นิติกร
กลุ่มงาน	บริหารทั่วไป
อัตราว่าง	๑ อัตรา
ค่าตอบแทน	๑๘,๐๐๐.- บาท
สิทธิประโยชน์	ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนผู้สูงอายุว่าด้วยการบริหารงานบุคคล กองทุนผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๖๓
ระยะเวลาการจ้าง	วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. การดำเนินงานเกี่ยวกับระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวกับงานกองทุนผู้สูงอายุ
๒. ให้คำปรึกษาและแนะนำด้านกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และข้อกำหนดที่เกี่ยวกับงานกองทุนผู้สูงอายุ
๓. การติดตามผลการดำเนินงานโครงการที่ขอรับการสนับสนุนฯ
๔. การติดตามการกั๊ยมเงินทุนประกอบอาชีพรายบุคคลและรายกลุ่ม
๕. การติดตามหนี้ค่างชำระ และดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย
๖. ตอบข้อซักถามและแก้ไขปัญหาต่างๆ
๗. รายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานกองทุนผู้สูงอายุ
๘. ประเมินผลการดำเนินงานกองทุนผู้สูงอายุและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนผู้สูงอายุเป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่อง

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. คุณสมบัติปริญญาตรี สาขาวิชานิติศาสตร์
๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้ในระดับดี
๓. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและเดินทางไปต่างจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ในวิชากฎหมายและมีความสามารถในการใช้กฎหมายอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และด้านผู้สูงอายุ
๔. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรมกิจการผู้สูงอายุ
๕. มีความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา และสรุปเหตุผล

